学校法人 水城高等学校
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

○目標

「子の看護休暇」の取得率を3年後の2024年度に50%以上、5年後の2026年度に80%以上とする。

※補足

当法人における「子の看護休暇」は、

○中学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員を対象としている（法律上は「小学校就学の始期に達するまでの子」で可）

○有給である（法律上は無給でも可）

といった点で法律を上回る制度となっている。

この制度の利用を促進することで、男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を図るもの。

○取組内容・実施時期

- 2022年4月1日～ 職員会議での制度周知（以降、長期休業後に取得者調査）
- 2022年4月1日～ 対象となる職員との面談時に個別に制度周知（随時実施）
- 2022年4月1日～ 子が誕生した職員へ個別に制度周知（以降、継続的に実施）
- 2023年4月1日～ 対象でありながら利用しなかった職員へのヒアリング実施（以降、継続的に実施）